

# Convention Collective Nationale de la Pâtisserie

(IDCC 1267 – Brochure N° 3215)

## Garanties et taux de cotisations

### Garanties 2019

| Arrêt de travail  | Prestations AG2R Réunica Prévoyance  |
|---|--|
| Nature des garanties  | Ensemble des salariés  |
| <b>Maintien de salaire = conditions = totaliser 1 an d'ancienneté dans la profession</b>  |  |
| En cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle  | Indemnisation à compter du 1 <sup>er</sup> jour d'arrêt : 90 % du salaire de référence (TA-TB), pendant 180 jours <sup>(1)</sup> |
| En cas de maladie ou d'accident de la vie privée  | Indemnisation à compter du 4 <sup>e</sup> jour d'arrêt : 90 % du salaire de référence (TA-TB), pendant 180 jours <sup>(1)</sup>  |
| <b>Incapacité temporaire de travail</b>   |  |
| Après épuisement des droits au maintien de salaire, ou, pour les salariés ne remplissant pas les conditions pour bénéficier du maintien de salaire, à l'issue d'une franchise fixe de 90 jours par arrêt de travail | 75 % du salaire de référence <sup>(1)</sup> (TA-TB) jusqu'au 1095 <sup>e</sup> jour  |
| <b>Invalidité permanente / Incapacité permanente professionnelle</b>  |  |
| 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégorie ou taux d'IPP supérieur ou égal à 66 %   | 70 % du salaire de référence <sup>(2)</sup> (TA-TB)  |
| 1 <sup>re</sup> catégorie ou taux d'IPP compris entre 33 % et 66 %  | 42 % du salaire de référence <sup>(2)</sup> (TA-TB)  |

(1) Sous déduction des prestations de la Sécurité sociale, nettes de CSG et de CRDS.

(2) Sous déduction des prestations de la Sécurité sociale.

| Décès ou invalidité   | Non cadres   | Cadres  |
|---|--|---|
| <b>Décès toutes causes ou invalidité absolue et définitive</b>  |  |   |
| Célibataire, veuf, divorcé, sans personne à charge  | 100 % du salaire de référence TA-TB                            | 200 % du salaire de référence TA **<br>150 % du salaire de référence TB   |
| Marié, partenaire de PACS, concubin notoire et permanent, sans personne à charge  | 100 % du salaire de référence TA-TB                            | 230 % du salaire de référence TA ** +<br>180 % du salaire de référence TB |
| Majoration par personne à charge  | 20 % du salaire de référence TA-TB                             | 40 % du salaire de référence TA** +<br>40 % du salaire de référence TB    |
| ** Le montant du capital est doublé sur cette tranche en cas de décès suite à un accident   |  |   |
| <b>Décès postérieur ou simultané du conjoint ou du partenaire de PACS</b>   |  |   |
| Double effet  | 100 % du capital décès   | 100 % du capital décès  |
| <b>Allocation frais d'obsèques</b>  |  |   |
| Décès du participant  | 200 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale <sup>(1)</sup> | 200 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale <sup>(1)</sup>            |
| <b>Rente éducation OCIRP</b>  |  |   |
| Jusqu'au 19 <sup>e</sup> anniversaire   | 12 % du salaire de référence <sup>(2)</sup> TA-TB              | 12 % du salaire de référence <sup>(2)</sup> TA-TB                         |
| Du 19 <sup>e</sup> au 26 <sup>e</sup> anniversaire sous conditions ou jusqu'au 30 <sup>e</sup> anniversaire du bénéficiaire en cas de contrat d'apprentissage | 15 % du salaire de référence <sup>(2)</sup> TA-TB              | 15 % du salaire de référence <sup>(2)</sup> TA-TB                         |
| Orphelin de père et de mère   | Doublement du montant de la rente <sup>(2)</sup>               | Doublement du montant de la rente <sup>(2)</sup>                          |
| Enfant reconnu invalide ou handicapé avant son 26 <sup>e</sup> anniversaire   | Rente viagère  | Rente viagère   |

(1) En vigueur à la date du décès. La prestation est versée à la personne ayant réglé les frais d'obsèques, dans la limite des frais réellement engagés, sur présentation de facture.

(2) Dans tous les cas, la rente ne peut être inférieure à 2160 €.

**Indemnité de départ en retraite**

| <b>En cas de départ volontaire</b>                    | <b>Ensemble des salariés</b>   |
|---|--|
| <b>Ancienneté dans la profession</b>                  | <b>Montant</b>   |
| Moins de 10 ans                                       | Néant  |
| De 10 à 14 ans  | 1 mois de salaire de référence TA-TB   |
| De 15 à 19 ans  | 2 mois de salaire de référence TA-TB   |
| De 20 à 29 ans  | 3 mois de salaire de référence TA-TB   |
| Plus de 30 ans  | 4 mois de salaire de référence TA-TB   |
| <b>En cas de départ à l'initiative de l'employeur</b> |  |
| <b>Ancienneté dans la profession</b>                  | <b>Montant</b>   |
| À partir de 2 ans d'ancienneté                        | 1/10 <sup>e</sup> de mois de salaire de référence TA-TB par année d'ancienneté (ou indemnité calculée en cas de départ volontaire, si le montant est plus avantageux)  |
| À partir de 10 ans d'ancienneté                       | 1/10 <sup>e</sup> de mois de salaire de référence TA-TB par année d'ancienneté, majoré de 1/15 <sup>e</sup> de mois de salaire de référence TA-TB pour chaque année au-delà de 10 ans (ou indemnité calculée en cas de départ volontaire, si le montant est plus avantageux) |

**Taux de cotisation 2019****Personnel non cadre**

| <b>Garanties</b>                   | <b>Cotisations TA - TB</b> | <b>Part employeur</b> | <b>Part salarié</b> |
|------------------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| Décès / IAD                        | 0,12 %                     | 0,10 %                | 0,02 %              |
| Incapacité de travail              | 0,19 %                     | 0,14 %                | 0,05 %              |
| Invalidité                         | 0,32 %                     | 0,28 %                | 0,04 %              |
| Rente éducation OCIRP              | 0,05 %                     | 0,04 %                | 0,01 %              |
| Sous TOTAL                         | 0,68 %                     | 0,56 %                | 0,12 %              |
| Maintien de salaire                | 0,63 %                     | 0,63 %                | -                   |
| Indemnités de départ à la retraite | 0,17 %                     | 0,17 %                | -                   |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>1,48 %</b>              | <b>1,36 %</b>         | <b>0,12 %</b>       |

**Personnel cadre**

| <b>Garanties</b>                   | <b>Taux de cotisation</b> |               | <b>Répartition TA</b> |                 | <b>Répartition TB</b> |                 |
|------------------------------------|---------------------------|---------------|-----------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
|                                    | <b>TA</b>                 | <b>TB</b>     | <b>Employeur</b>      | <b>Salariés</b> | <b>Employeur</b>      | <b>Salariés</b> |
| Décès / IAD                        | 0,98 %                    | 0,60 %        | 0,98 %                | -               | 0,55 %                | 0,05 %          |
| Incapacité de travail              | 0,19 %                    | 0,31 %        | 0,19 %                | -               | 0,22 %                | 0,09 %          |
| Invalidité                         | 0,28 %                    | 0,37 %        | 0,28 %                | -               | 0,32 %                | 0,05 %          |
| Rente éducation OCIRP              | 0,05 %                    | 0,05 %        | 0,05 %                | -               | 0,04 %                | 0,01 %          |
| Sous TOTAL                         | 1,50 %                    | 1,33 %        | 1,50 %                | -               | 1,13 %                | 0,20 %          |
| Maintien de salaire                | 0,60 %                    | 0,71 %        | 0,60 %                | -               | 0,71 %                | -               |
| Indemnités de départ à la retraite | 0,17 %                    | 0,17 %        | 0,17 %                | -               | 0,17 %                | -               |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>2,27 %</b>             | <b>2,21 %</b> | <b>2,27 %</b>         | <b>0,00 %</b>   | <b>2,04 %</b>         | <b>0,20 %</b>   |